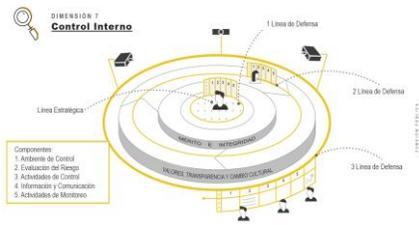


Nombre de la Entidad:	LOTERIA DEL TOLIMA. E.I.C.E.
Periodo Evaluado:	Enero 1 a Junio 30 2022

Estado del sistema de Control Interno de la entidad

90%



Conclusión general sobre la evaluación del Sistema de Control Interno

¿Están todos los componentes operando juntos y de manera integrada? (Si / en proceso / No) (Justifique su respuesta):	Si	Se articularon los componentes del Modelo Estándar de Control Interno MECI, y el Sistema Integrado de Gestión de la Calidad SIGC, bajo los parámetros de los requisitos establecidos en la NORMA TECNICA DE CALIDAD ISO 9001:2015, CERTIFICADOS, mediante previos procesos de auditoría a los procesos establecidos en el Sistema Operativo de la LOTERIA DEL TOLIMA.
¿Es efectivo el sistema de control interno para los objetivos evaluados? (Si/No) (Justifique su respuesta):	Si	La Lotería del Tolima cuenta con las herramientas y mecanismos necesarios otorgados por la implementación del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, basados en los parámetros exigidos por la NTC ISO 9001. 2015 y certificados. Instrumentos que la oficina de Control Interno ha desarrollado y aplicado para los procesos de seguimiento, estableciendo un sistema eficiente de control interno, y evaluación de todo el Sistema Operativo de la Lotería del Tolima. De igual manera promueve la eficiencia de las operaciones, ayuda a reducir los riesgos a que pudieran estar expuestos los recursos, aporta mayor confiabilidad a la información financiera y operacional, proporciona mayor seguridad respecto al cumplimiento efectivo de la normatividad y políticas aplicables.
La entidad cuenta dentro de su Sistema de Control Interno, con una institucionalidad (Lineas de defensa) que le permita la toma de decisiones frente al control (Si/No) (Justifique su respuesta):	Si	La entidad cuenta con un Control Interno y una institucionalidad, que le permite operar con una estructura, de planificación, operativa y administrativa, que conlleva al cumplimiento de los objetivos trazados en un plan de acción de manera eficaz y eficiente en el desarrollo de sus actividades; Así, como el de realizar acciones de seguimiento, control y evaluación, que le permita al Sistema de Control Interno contar con las líneas de defensa para la toma de decisiones frente al control y su gestión y mitigación del riesgo.

Componente	¿se esta cumpliendo los requerimientos ?	Nivel de Cumplimiento componente	Estado actual: Explicación de las Debilidades y/o Fortalezas encontradas en cada componente
AMBIENTE DE CONTROL	Si	88%	DEBILIDADES : La entidad cuenta con un régimen normativo, administrativo y operativo especial, el cual se rige bajo la Ley 643 de 2001 y los Decretos 2127- 1945 y compilado en el decreto 1083 de 2015, que conllevan a la Institución ha establecer una modalidad de vinculación del personal y contractual específico, frente a otras entidades del Estado. FORTALEZA. Liderazgo y cumplimiento de las meta y objetivos planificados, mediante el desarrollo de las actividades asignadas a los líderes de los procesos.
EVALUCION DEL RIESGO	Si	85%	DEBILIDAD. Que en el Sistema Operativo de la entidad, siempre persistiran los riesgos inherentes y residuales, debido a que su funcionalidad esta sometida a cambios normativos, políticos, sociales, económicos, ambientales y de salubridad. FORTALEZA: La participación de los líderes de procesos en la identificación, clasificación, seguimiento y control de los riesgos, los cuales se identifican, se agrupan y se evalúan mediante la Matriz de riesgos construida en mesas de trabajo.
ACTIVIDADES DEL CONTROL	Si	90%	DEBILIDAD. Desconocimiento de la normatividad de la entidad. FORTALEZA: La identificación de los riesgos por parte de los líderes de procesos, el control, seguimiento y evaluación para su mitigación y no materialización de los mismos.
INFORMACION Y COMUNICACIÓN	Si	86%	DEBILIDAD. La falta de una mayor asignación presupuestal para la aplicación de una política de innovación y de tecnología de punta. FORTALEZA: La adecuada utilización de los diferentes mecanismos virtuales y medios de comunicación.
ACTIVIDADES DE MONITOREO	Si	100%	DEBILIDAD. Falta de asignación de personal de apoyo para la oficina de Control Interno. FORTALEZA: La aplicación y desarrollo de mecanismos y herramientas, que conllevan al seguimiento y control continuo en el desarrollo de sus procesos para la eficacia y eficiencia en la gestión de la entidad. De igual manera, la valoración del riesgo para la no materialización de los mismos y la introducción de los correctivos necesarios, para el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos por la entidad.